

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,8 D3S Classe Normale

2.9 D3S Hors classe

L- INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement : Direction commune des EHPAD : Ambérieu en Bugey, Tenay, Pont D'Ain et Saint Vulbas avec FAM Saint Vulbas, (AIN)

Directeur délégué de l'EHPAD La Maison à Soie

Adresse complète : adresse référence : EHPAD LA MAISON A SOIE 2 chemin de la Soie 01230 TENAY

Type d'établissement :

EHPAD

Situation Géographique, environnement, moyens de communication :

L'EHPAD est situé à Tenay dans la Vallée de l'Albarine du Département de l'Ain, à une heure de Lyon accessible par l'A42. Il est distant de 35 km de l'EHPAD de St Vulbas, de 18 km de l'EHPAD d'Ambérieu-en-Bugey et de 27 km de l'EHPAD de Pont d'Ain.

Type de population accueilli :

Personnes âgées dépendantes de plus de 60 ans

Services autorisés et nombre de lits /places :

65 lits d'hébergement permanent

Dont une unité de vie protégée de 12 lits pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou troubles apparentés

Statut de l'établissement :

Autonome

Nom- Prénom et coordonnées du directeur de la Direction Commune

Sabine POLO

direction@clairesfontaines.fr

Tel : 04 74 46 56 41

Nom – Prénom – Statut du président du conseil d'administration

Monsieur Gaël ALLAIN, président du conseil d'administration, maire de Tenay

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Effectifs théoriques :

1 ETP directeur adjoint

2 ETP adjoints administratifs

1 ETP cadre de santé

1 ETP animateur

5.1 ETP Services généraux

19 ETP ASD

12 ETP ASH

3.5 ETP IDE

0.5 ETP psychologue

0.4 ETP Ergothérapeute

0.5 ETP médecin coordonnateur (actuellement 0,10 ETP)

Effectif théorique : 46 ETP

Sur la direction commune

Effectif présent : Un directeur, trois directeurs adjoints

Missions transversales pour chaque directeur adjoint

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

- Directeur adjoint Saint Vulbas, Ambérieu en Bugey, Tenay et Pont d'Ain
 - Participation avec l'équipe de direction aux orientations stratégiques de chaque site et de la direction commune
 - Remplacement du directeur en son absence
 - Mission transversale Ressources humaines ;
 - ✓ Animer et coordonner la politique RH des différents sites :
 - ✓ Veille juridique
- Direction déléguée sur le site de TENAY
 - Déclinaison de la stratégie de l'établissement au sein de la direction commune
 - Évaluation des besoins de la population sur le territoire et anticipation d'évolution de l'offre de soins et d'accompagnement
 - Définition et déclinaison du projet d'établissement,
 - Management, gestion, développement des compétences et évaluation de l'équipe sous sa responsabilité,
 - Impulsion et conduite des projets stratégiques, intégrant innovation, efficience des services, responsabilité sociétale et impact de l'établissement en matière de développement durable
 - Reporting au chef d'établissement des informations stratégiques ou sensibles
 - Animation des instances et commissions locales
 - Conduite des négociations dans le cadre du dialogue social et prévention des conflits sociaux
 - Gestion et management de proximité d'une équipe de 46 ETP
 - Planification des activités et des moyens de ses services pour garantir la continuité et améliorer la satisfaction des usagers, y compris, et par anticipation, dans les situations sanitaires exceptionnelles ou de crise
 - Pilotage, en lien avec le chef d'établissement, de l'établissement en cas de situation sanitaire exceptionnelle ou de crise, et communication de crise
 - Garant de la diffusion d'une culture commune
 - Accompagnement de la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins, et des conditions d'accueil et de prise en charge des usagers
 - Accompagnement de la mise en place de filières de prise en charge au sein de l'établissement et sur le territoire
 - Mise en place de relations étroites avec les partenaires externes
 - Mise en place des processus de décision, des délégations de signature, et contrôle du respect de la réglementation
 - Rôle de conciliation, de recours ou d'arbitre en cas de conflits

- Représentation du chef d'établissement dans la communication externe
- Participation aux gardes de direction
 - Les actions à poursuivre et mettre en œuvre
- Poursuivre les actions prévues projet d'établissement et au CPOM 2024-2028
- Poursuivre la politique qualité mise en œuvre dans le cadre du Plan d'amélioration continu de la qualité et de préparation au process d'évaluation (prévu en 2027) en lien avec la qualitiennne de la DC
- Poursuivre la dynamique de conduite du changement avec les équipes
- Poursuivre la politique d'amélioration de la qualité et des conditions de travail
- Poursuivre le travail sur la mise en place d'outils afin d'assurer le suivi financier et la maîtrise de dépenses
- Dossier en cours sur la gestion du parc immobilier à poursuivre
- Dossier de contentieux dans le cadre de l'assurance dommage ouvrage à poursuivre
- Travail à mettre en œuvre sur la fidélisation et l'attractivité du personnel
- Renforcer les partenariats avec les acteurs du secteur sanitaire et médico-social du territoire afin de répondre aux besoins spécifiques de la population accueillie
- Travailler sur un projet d'accompagnement spécifique répondant aux besoins particuliers des résidents accueillis en lien avec le FAM de Saint Vulbas

Difficultés du poste

Contexte de recherche de maîtrise des dépenses

Travail sur la fidélisation et l'attractivité des métiers

Position dans l'organigramme de direction :

Directeur adjoint

Expérience professionnelle appréciée :

Bonne connaissance en finances et en budget (EPRD)

Tarification d'un EHPAD

Management, RH, RPS et dialogue social

Connaissances particulières requises/prévues :

Conduite de projet et accompagnement du changement

Compétences professionnelles requises/prévues

Participation et pilotage des objectifs stratégiques.

Animation, motivation et évaluation des équipes

Communication

Favoriser le dialogue social

Autres informations pratiques concernant le poste/

Absence de logement de fonction (indemnité compensatrice de logement).

Budget de l'EHPAD :

Total des charges par Groupes fonctionnels	ERRD 2023	EPRD Exécutoire 2024	Proposition 2025
Groupe 1	487 450,75€	462 085,60€	517 110,65€
Groupe 2	2 700 326,95€	2 746 284,51€	2 915 575,89 €
Groupe 3	645 677,81	564 797,29 €	543 304,27€
TOTAL DES CHARGES	3 833 455,51	3 773 167,39€	3 975 990,80€

Total des recettes par Groupes fonctionnels	ERRD 2023	EPRD Exécutoire 2024	Proposition 2025
Groupe 1	3 537 098.45 €	3 433 359,21 €	3 626 489,17 €
Groupe 2	138 037,17 €	82 559,64 €	97 398,71 €
Groupe 3	159 822,50 €	227 718,41 €	127 456,39 €
TOTAL DES RECETTES	3 834 958.12€	3 743 637,26 €	3 851 344,26 €